

## **EKİP ÇALIŞMASI – ŞART MIDIR?**

Ekip çalışması bugünlerde her derde deva bir çare olarak sunuluyor. Büyüklüğü ne olursa olsun şirketler, sivil toplum kuruluşları, devlet yönetimi ve spor kulüpleri başarıya ulaşmak için ekip çalışmasını çalışanlara ve üyelerine benimsetmenin yollarını arıyorlar. Bu yazı ekip çalışmasının şart olup olmadığını araştırmak ve hangi durumlarda gerekli olduğunu vurgulamak üzere hazırlandı.

Organizasyonlarda herhangi bir amaç veya görev için biraraya getirdiğimiz bir grup insandan kendilerini bir ekip olarak düşünüp hareket etmelerini istediğimizde Şekil-1 de görüldüğü gibi önceleri verimliliklerinin azaldığı görüyoruz<sup>1</sup>. Bu verimin düşüşünün ana nedenleri kişilerarası ilişkilerde yaşanan sorunlar, görev veya amacın her üye tarafından iyice anlaşılması veya benimsenmemesi ve üyelerin aynı yönde birlikte çalışmaya ikna edilmeleri için harcanan zaman ve para diye özetleyebiliriz. Dolayısıyla araştırmalar herhangi bir görev veya amaca kişilerin kendi başlarına veya bir lidere bağlı olarak çalışmalarını ile ulaşmaları mümkün ise bu görevin ekip oluşturmadan grup olarak yapılmasında fayda olduğunu gösteriyor<sup>2</sup>.

Ekip oluşturmada önce aşağıdaki soruları kendimize sorup doğru cevapları almamız gerekiyor.

### **SORULAR**

1. Bu işi / görevi tek başıma yapabilir miyim? (Hayır)
2. Organizasyonda bu işi / görevi tek başına yapacak başka bir var mı? (Hayır)
3. İş / Görev için birden fazla kişiye ihtiyaç var mı? (Evet)
4. Görev için birden fazla uzmana ihtiyaç var mı? (Evet)
5. Uygulamada grup üyelerinin bağlılığına veya kendilerinin adamalarına ihtiyaç var mı? (Evet)

Anlatmak istediğimi Şekil-2 de grafik olarak görebilirsiniz. Burada ekip oluŐturma haricinde alternatiflerin ne zaman kullanılacağı da görülmektedir. Organizasyonun tümünü bir ekip olarak görmenin zorluluğu ise yine bu tabloyu incelersek görebiliyoruz. Öte yandan Şekil-1 deki verim düŐüklüđü aŐamalarını aŐmak ve üstün performansa ulaşmak ise ekip çalışması prensiplerini bilmek benimsemek ve doğru uygulamak ile mümkün. Bunu baŐaran organizasyonlar bugünün rekabet koŐullarında yarıŐı hep nde bitirebiliyorlar.

Sonuç olarak organizasyonda her işi ekip oluŐturarak yapmamız Şart olmasa da tüm organizasyonu bir ekip olarak görerek çalıŐmalarınızı buna göre yönlendirmemiz Őarttır diyebiliriz. Her grup çalıŐmasında olduğu gibi zahmetli ve aŐılması gerekli problemlerle dolu bu yola çıkma cesaretini gösterenlere baŐarılar diliyorum.



Bülent Özsoy

OGEM - Yönetici Ortak

[bulent@ogem.com.tr](mailto:bulent@ogem.com.tr)

### **KAYNAKLAR**

1. Katzenbach, Jon ; “Ekiplerin Bilgeliđi” (1998)
2. Klein, A. ; “The Study of Groups” (1198)
3. Adair, John ; “Effective Team building” (1993)